



ROTARY INTERNATIONAL

DISTRETTO 2070

Emilia Romagna – Repubblica di San Marino – Toscana

SISD 2010-2011

Seminario Istruzione Squadra Distrettuale

6 e 7 Marzo 2010 – Grand'Hotel di San Marino – San Marino

COMMISSIONE DISTRETTUALE FORMAZIONE

INFORMAZIONI

“ROTARY OPEROSO”

(Paolo Margara PDG, Commissione Formazione 2010-2011)

Nei miei anni di servizio rotariano mi sono reso conto, a mano a mano, delle numerose ed oggettive difficoltà a cui va incontro chi si vuole avvicinare alla documentazione rotariana, prima per orientarsi nella amplissima disponibilità, poi per operare le proprie scelte ed infine per entrare nel merito di una qualsiasi pubblicazione.

Si tratta di ridondanze, carenze, ripetizioni, aggiornamenti mancanti, traduzioni errate, e ciò sia nella documentazione a carattere generale sia in quella indirizzata alla formazione.

In aggiunta, nei miei anni di impegni diversi nel settore della Formazione distrettuale (sotto alcuni aspetti anche l'Informatizzazione, se rotarianamente ben impostata e condotta, contribuisce a fare Formazione), ho maturato la convinzione che non è percorribile la strada di convincere i rotariani ad avvicinarsi alla documentazione, ma che occorre piuttosto rovesciare il rapporto, puntando ad avvicinare la documentazione ai rotariani.

Negli stessi anni ho anche constatato che moltissimi dei Rotariani che vengono annualmente chiamati a ricoprire incarichi nei Club e nel Distretto sentono il bisogno, direi anzi l'esigenza, di conoscere con semplicità, chiarezza, concretezza, rapidità quel che il Rotary si aspetta da loro, in particolare per apprendere quei livelli indispensabili di attività comuni che consentano loro di assolvere compiutamente ai propri compiti associativi regolamentari.

Ritengo quindi di poter affermare che i Rotariani impegnati chiedono che vengano loro proposte attività essenziali, libere da complicazioni dispersive, descritte in modo comprensibile, espresse con metodologie in grado di ridurre, e possibilmente eliminare, le difficoltà a cui accennavo in precedenza, sia migliorando la natura della trasmissione dei messaggi sia stimolando la disponibilità a prestare attenzione da parte degli interessati.

Sulla base di tali convincimenti penso sia opportuno che, nel corso dei diversi Seminari di Istruzione del Ciclo distrettuale di Formazione, venga prospettata ai Rotariani impegnati che vi prendono parte una sintetica agenda delle attività da svolgere, o più semplicemente un elenco calendarizzato delle cose da fare per realizzare il “Rotary Operoso”.

Concludo con alcuni spunti di riflessione che credo possano costituire suggerimenti positivi:

- se i responsabili della buona riuscita dei diversi Seminari di Istruzione sapranno produrre strumenti efficaci, in grado di esporre con ordine e chiarezza i compiti che i Rotariani impegnati sono chiamati a svolgere per far fronte al loro coinvolgimento consapevole;
- se i Rotariani impegnati sapranno dimostrarsi efficienti, preparandosi a svolgere i loro compiti al meglio delle loro capacità, in modo da moltiplicare, anziché soltanto sommare, gli effetti dei risultati raggiunti;
- se tutti insieme sapremo operare con entusiasmo, in uno slancio generoso che ci fa fare le cose richieste non perché dobbiamo farle, ma perché vogliamo farle, dimostrando di credere in quello che facciamo e ricevendone giusta gratificazione;

allora otterremo una benefica sinergia che andrà a tutto vantaggio del Rotary.

A quei Rotariani impegnati, poi, che hanno voglia, curiosità e tempo per ampliare gli orizzonti, in aggiunta alla presentazione dei livelli di attività indispensabili, proponiamo anche una forma di approfondimento legata alla consultazione di:

- documenti d'uso, da tenere costantemente presenti
- documenti di riferimento, da consultare per meglio conoscere la materia

ROTARY INTERNATIONAL - DISTRETTO 2070

CICLO DI FORMAZIONE DISTRETTUALE - Anno 2010-2011

10 anni: I PUNTI DI FORZA

PIANO DIRETTIVO DISTRETTUALE (dal 2000-2001)

Modello organizzativo della struttura amministrativa del Distretto Rotariano e del suo funzionamento. Consente di svolgere con efficacia il lavoro di gestione del Distretto e di perseguire il costante miglioramento della sua efficienza. Definisce responsabilità e mansioni specifiche dei Dirigenti distrettuali.

Squadra distrettuale

Struttura amministrativa il cui scopo è quello di fornire un sostegno tempestivo ed efficace ai Club con l'impiego di Dirigenti distrettuali competenti e preparati:

- Assistenti del Governatore: Past Presidenti di club, nominati annualmente dal Governatore e incaricati di assisterlo nell'amministrazione di un gruppo di club.
- Commissioni e Sottocommissioni distrettuali: Enti istituiti dal Governatore, composte da rotariani del Distretto e finalizzate ad aiutare i club nel perseguire le loro iniziative.

Riunioni del Ciclo di Formazione distrettuale

Seminari distrettuali che hanno lo scopo di preparare i Dirigenti entranti del Distretto e dei Club alle responsabilità a cui dovranno fare fronte:

- Riunioni a numero chiuso: SISD (Squadra distrettuale) – SIPE (Presidenti eletti) – SISE (Segretari eletti)
- Riunioni a numero aperto: ASDI (Assemblea distrettuale) – SEFR (Fondazione Rotary) – SINS (Nuovi Soci) – SEFF (Sviluppo effettivo)

Commissioni e Sottocommissioni canoniche

Enti distrettuali definiti e raccomandati dal Rotary International

PIANO DIRETTIVO DI CLUB (dal 2006-2007)

Struttura organizzativa raccomandata ai club per renderli più efficienti e facilitarne una gestione più semplice ed efficace. Le procedure consigliate mirano ad assicurare una continuità di gestione, un miglior flusso delle comunicazioni e una più attiva partecipazione alla vita del Rotary, in analogia con il Piano direttivo distrettuale.

Club efficiente

Club che:

- 1 - conserva il numero dei soci o lo aumenta
- 2 - attua progetti di volontariato rivolti alle esigenze della propria comunità e di quelle di altri Paesi
- 3 - sostiene la Fondazione Rotary sia finanziariamente che partecipando ai suoi programmi
- 4 - produce dirigenti capaci di servire a livello distrettuale e internazionale

Guida alla pianificazione di Club efficienti

Strumento usato dai Presidenti entranti dei club, costruito in collaborazione con i dirigenti di club e distrettuali, per fissare obiettivi nelle quattro aree che definiscono un club efficiente, come anche nell'ambito generale dell'amministrazione. La guida suggerisce inoltre strategie comuni ed esemplari di cui i club possono servirsi per individuare e conseguire gli obiettivi stabiliti.

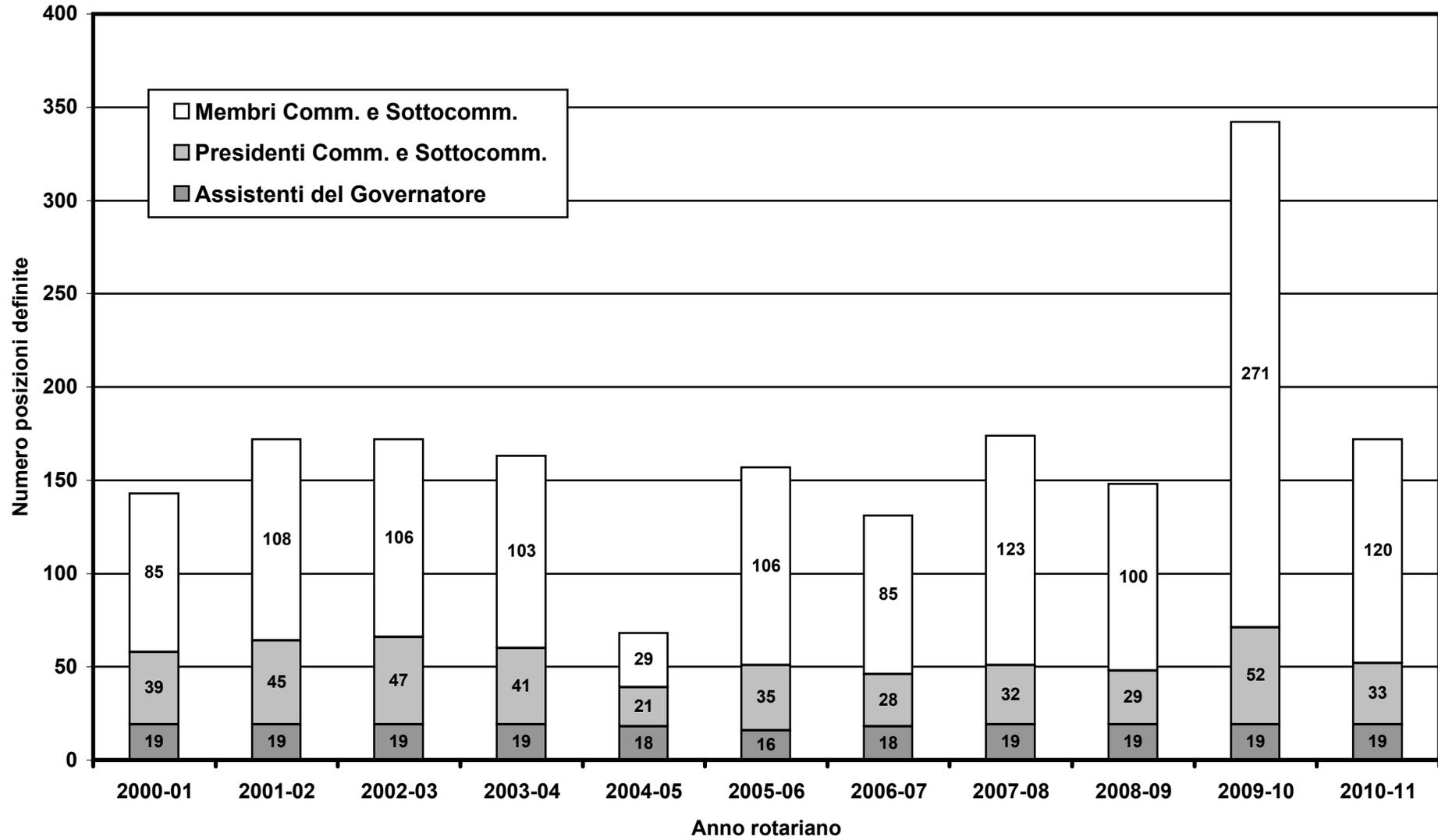
Commissioni permanenti del Club

Sono cinque (Amministrazione del club; Effettivo; Progetti; Fondazione Rotary; Pubbliche relazioni) ed hanno la responsabilità di progettare e realizzare gli obiettivi annuali ed a lungo termine del Club. Devono garantire la continuità amministrativa ed operativa dei piani e dei programmi con funzionamento strategico analogo a quello dei Consigli direttivi.

PIANO VISIONE FUTURA DELLA FONDAZIONE ROTARY (dal 2010-2011)

Strumento di Pianificazione strategica della Fondazione Rotary introduce un nuovo modello di sovvenzioni che modifica il modo in cui i rotariani possono partecipare ai progetti umanitari, alle borse di studio ed ai programmi di formazione professionale.

ROTARY INTERNATIONAL - Distretto 2070 - Strutture distrettuali storiche



ROTARY INTERNATIONAL - DISTRETTO 2070

CICLO DI FORMAZIONE DISTRETTUALE - Anno 2010-2011

| ROTARY INTERNATIONAL - DISTRETTO 2070 | | | |
|--|---|-----------------------------------|--|
| Quadro COMMISSIONI, SOTTOCOMMISSIONI, INCARICHI | | | |
| TIPOLOGIA | COMMISSIONE | SOTTOCOMMISSIONE, INCARICO | |
| ISTITUZIONALI | CONSIGLIO CONSULTIVO DEI PAST GOVERNATORI | | |
| | COMMISSIONE PER LA DESIGNAZIONE DEL GOVERNATORE | | |
| COMUNICAZIONE | INFORMATIZZAZIONE | | |
| | RIVISTA REGIONALE | | |
| | NOTIZIARIO DISTRETTUALE | | |
| CANONICHE (definite e raccomandate dal Rotary International) | FORMAZIONE | | |
| | SVILUPPO ed ESPANSIONE | | |
| | FINANZE | Revisore contabile | |
| | | Consulenza tributaria | |
| | PROGRAMMI DEL R.I. | Rotaract | |
| | | Interact | |
| | | RYLA | |
| | | Volontari | |
| | | APIM | |
| | | Scambi Giovani e Amicizia | |
| | RELAZIONI PUBBLICHE | | |
| | CONGRESSO DISTRETTUALE | | |
| | FONDAZIONE ROTARY | Raccolta Fondi | |
| | | Sovvenzioni | |
| | | PolioPlus | |
| Borse di Studio | | | |
| GSE | | | |
| Ex-Borsisti e Alumni | | | |
| CONGRESSO INTERNAZIONALE | | | |
| FINALIZZATE | ACQUA ed ENERGIA | | |
| | ALFABETIZZAZIONE | | |
| | SANITA' e FAME | | |
| | CULTURA | | |
| | ETICA | | |
| | LEADERSHIP | | |
| | QUALITA' EVENTI DISTRETTUALI | | |
| | QUALITA' RIUNIONI CLUB | | |