

DISTRETTO 2071 - Anno 2013-2014

CICLO DI FORMAZIONE NEL CLUB

Paolo Margara PDG - Comm. Distrettuale Formazione 2013-14

Il Rotary International ha dedicato negli anni lavoro e tempo per coinvolgere Distretti, Club e Soci nello sviluppo di un efficace e completo sistema di Formazione Rotariana.

A livello distrettuale il Piano Direttivo Distrettuale, con il relativo Ciclo di Formazione, ha ottenuto risultati abbastanza positivi sulla base di impostazioni organizzative, adottate ormai da diversi anni, che hanno istituzionalizzato lo svolgimento di diversi Seminari di Formazione concentrati nel semestre (Gennaio-Giugno) precedente l'inizio di ogni annata rotariana.

A livello di Club il Rotary International ha introdotto, alcuni anni dopo il Piano Direttivo Distrettuale, il sistema strategico contenuto nel Piano Direttivo di Club, ma purtroppo la situazione formativa non ha raggiunto, ad oggi, un adeguato livello di efficacia e di efficienza quale è richiesto dal Rotary.

Le ragioni di tale realtà sono senz'altro molteplici, anche se possiamo affermare che una di quelle che concorrono maggiormente a rendere poco accettabile la situazione attuale è l'insufficiente, spesso inadeguato, talvolta inesistente impegno dei Club nel lavoro di formazione dei Soci sia in termini qualitativi sia in termini quantitativi

Allo scopo di collaborare con i Club e di fornire loro un aiuto concreto per affrontare le difficoltà di cui sopra, il Distretto ha consolidato negli ultimi anni una proposta che riassumiamo nel seguito: tale proposta non vuole essere altro che una raccomandazione.

La Commissione distrettuale Formazione 2013-2014, implementando quanto sviluppato a partire dal 2010-2011, ha predisposto e qui propone ai Club l'adozione di un Ciclo standard di Formazione nel Club, tale da costituire uno strumento agile e concreto, in grado di stimolare un buon interesse da parte dei soci, sull'esempio di quanto realizzato con il Ciclo di Formazione distrettuale.

In sintesi il Ciclo standard proposto ai Club dalla Commissione distrettuale Formazione propone lo svolgimento, nel corso dell'annata rotariana, di alcune (4 o 5) sessioni tematiche di formazione condotte dall'Istruttore del Club.

Esaminiamo brevemente Argomenti, Tempi e Modi, Obiettivi del Ciclo.

Argomenti delle sessioni di formazione suggerite

- [1 - Come funziona il club \(conoscere la casa in cui abitiamo\)](#)
- [2 - Il Presidente del club \(sdrammatizzare i compiti di un incarico impegnativo\)](#)
- [3 - Il Segretario del club \(sdrammatizzare i compiti di un incarico di solito rifiutato\)](#)
- [4 - Il Socio rotariano \(indicare al socio i livelli minimi di impegno a lui richiesti\)](#)
- [5 - I Progetti del club \(presentare spunti per una efficace attività progettuale rotariana\)](#)
- [6 - Il Piano Direttivo di Club \(adottare tattiche e strategie di buon funzionamento\)](#)
- [7 - Comportamenti \(vivere il Rotary in positivo\)](#)

Tempi e modi delle sessioni di istruzione

- il Consiglio Direttivo del Club definisce gli argomenti da affrontare nell'annata, scelti fra quelli disponibili
- il C.D. pianifica una sessione di formazione nel club ogni due mesi circa: si tratta di 4-5 sessioni nel corso dell'anno

- il C.D. programma i lavori in modo che ognuna delle 4-5 sessioni sia introdotta da parte dell'istruttore del club con la presentazione di 10 diapositive in 10 minuti circa sul tema prescelto
- il C.D. propone di far seguire alla presentazione uno spazio aperto con brevi e concreti interventi, in particolare domande, da parte dei partecipanti
- il C.D. cura che per ogni sessione venga rispettato un tempo massimo complessivo di circa 30-40 minuti

Obiettivi

- fornire ai soci, con sufficiente semplicità e completezza, gli stimoli per dotarsi di una conoscenza adeguata delle modalità rotariane che presiedono alla vita operativa del Club ed all'impegno dei soci
- evidenziare le responsabilità e gli impegni derivanti dagli incarichi, sia di natura elettiva sia di nomina, relativamente alle posizioni dirigenziali ritenute dai soci più pesanti ed ostiche
- svolgere formazione continua indirizzando le sessioni di formazione a tutti i soci del club: nuovi e vecchi

La Commissione distrettuale Formazione 2013-2014, facendo seguito a quanto impostato e svolto nel 2010-2011 e nel 2012-2013, mette a disposizione di quei Club che ritengono la proposta interessante, il materiale tecnico descritto secondo il programma delineato in precedenza.